

Hovedstadens Sygehusfællesskab  
Bispebjerg Hospital  
Marts 2001

<b>Medicinsk Center, klinik Y, YREH</b>	
<b>Funktionsbeskrivelse</b>	
<b>Beskrivelse af stillingen som afsnittet/enheden er normeret med og som er nødvendig for at afsnittet/enheden kan varetage sine opgaver og funktioner</b>	
<b>Medarbejder</b>	
<b>Faggruppe</b>	Læge
<b>Stillingsbetegnelse</b>	Projektleder Tiltrådt d. 1. marts 2002
<b>Organisatorisk placering</b> hvem refererer stillingen til – nærmeste overordnede for ledere – ledelsesmæssigt / strukturelt	Projektlederen er ansat i MC, Klinik Y. Nærmeste leder: Klinikledelsen, Klinik Y. Projektlederens funktionsområde er hjerterehabiliteringen, som er en udviklings- og forskningsenhed under kardiologisk klinik Y, Medicinsk Center, Bispebjerg Hospital. Enheden er overvejende fondsfinansieret og beskæftiger højt kvalificerede fagspecialister. Enheden er organiseret, som en projektorganisation, hvor hver faggruppe er selvstændig ansvarlig for, at ens delområde varetages ud fra et højt fagligt niveau på baggrund af den seneste dokumenterede viden inden for delområdet.

<p><b>Uddannelse:</b> Kvalifikationskrav (nødvendige kvalifikationer, uddannelse, autorisationer, erfaringer m.v.)</p>	<p>Uddannet speciallæge.</p> <p>Kvalifikationskrav:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• supplerende uddannelse i rehabilitering af hjertepatienter</li><li>• praktisk pædagogisk erfaring med gruppe- og individuel undervisning</li><li>• praktisk pædagogisk erfaring med undervisning af personale og studerende på videregående uddannelser.</li><li>• supplerende lederuddannelse</li><li>• erfaring med tværfagligt samarbejde</li><li>• erfaring med IT-teknologi i teori og praksis</li></ul> <p>Projektlederen skal kvalifikationsmæssigt kunne påtage sig det samlede faglige behandlingsmæssige ansvar i et integreret tværfagligt efterbehandlingsforløb.</p> <p><b>Lægefaglige kvalifikationer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lægefaglige kvalifikationer på speciallægeniveau i intern medicin/kardiologi</li><li>• Erfaring i klinik beslutningstagning</li><li>• Supplerende uddannelse i hjerterehabilitering svarende til ESC træningskursus</li><li>• Supplerende uddannelse i forebyggelse og sundhedsfremme herunder metoder til livsstilsændringer.</li><li>•</li></ul> <p><b>Ledelsesmæssige kvalifikationer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Skal være i stand til at varetage det overordnede ansvar for den samlede patientbehandling</li><li>• Skal kunne varetage ledelsesrollen i et tværfagligt team</li><li>• Skal være i stand til at identificere, beskrive roller, ekspertise og begrænsninger for alle medlemmer af et tværfagligt team</li></ul> <p><b>Samarbejds-mæssige og sociale kvalifikationer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Skal kunne indgå i tværfagligt team med respekt for de øvrige teammedlemmers faglighed og menig og samtidig bidrage med sin egen fag- og specialespecifikke ekspertise.</li><li>• Skal kunne udvise respekt overfor patienter og andre samarbejdspartners værdinormer.</li><li>• Skal kunne optage og reflektere over eksisterende og ny viden samt færdigheder i samspil med andre.</li><li>• Skal kunne udvise engagement og have en kreativ problemløsende adfærd i forhold til såvel egen som hjerterehabiliteringens funktion.</li><li>• Skal kunne kommunikere, problemløse samt tage ansvar i fællesskab med andre samarbejdspartnere.</li><li>• Skal kunne indgå i samspil med patienten og andre samarbejdspartnere for at nå et fælles mål og en fælles plan.</li><li>• Skal være indstillet på at tilegne sig og bruge sin viden om Bispebjerg Hospitals informations- og kommunikationsudstyr.</li></ul>
--	--

<p><b>Uddannelse (fortsat):</b> Kvalifikationskrav (nødvendige kvalifikationer, uddannelse, autorisationer, erfaringer m.v.)</p>	<p><b>Personlige kvalifikationer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lederen skal have en forandringsorienteret og konfliktløsende personlighed</li><li>• Skal have evnen til at skabe et personligt og fagligt udviklende miljø for såvel kolleger som sig selv.</li><li>• Skal være fleksibel og lydhør overfor de krav og forventninger, der stilles til Hjerterehabiliteringen af interne og eksterne interessenter.</li></ul> <p><b>Organisatoriske kvalifikationer:</b> Skal være fuldt bekendt med (og loyal overfor):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bispebjerg Hospitals og de vigtigste interne samarbejdspartneres organisation.</li><li>• Bispebjerg Hospitals virksomhedsgrundlag herunder kardiologisk klinik Y og Hjerterehabiliteringens mission</li><li>• H:S og Bispebjergs akkrediteringsprincipper og til en hver tid gældende generelle og lokale retningslinjer</li><li>• Hjerterehabiliteringens organisation, beslutnings- og handle-kanaler</li><li>• Kardiologisk kliniks prioritering af ressourcer samt om Hjerterehabiliteringens mål og planer.</li><li>• Kardiologisk kliniks og Hjerterehabiliteringens kommunikations- og informationsstruktur.</li></ul>
--	--

<p><b>Funktionsområde:</b> Funktionsområdet og de samarbejdsrelationer som funktionen varetages ud fra.</p> <p>Funktionsområdet præciseres, samt de faglige, personlige og organisatoriske kvalifikationer der forudsættes for at mestre stillingen).</p>	<p><b>Administrative opgaver:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• at sikre den daglige drift i samarbejde med det tværfaglige personale</li><li>• at sikre sammenhæng i hjerterehabilerings arbejdsplan herunder afholdelse af kurser, ferie mm. , overholdelse af overenskomst, lokalaftaler og arbejdsmiljø</li><li>• at sikre et godt arbejdsmiljø, hvor det tværfaglige samarbejde fungerer både internt og eksternt.</li><li>• at sikre formidling af information til den tværfaglige personalegruppe</li><li>• at sikre at enhedens udstyr herunder IT vedligeholdes og opdateres</li><li>• at fungere som projektrepræsentant i interne og eksterne udvalg</li><li>• at repræsentere hjerterehabilerings udadtil i form af foredrag og undervisning både nationalt og internationalt</li><li>• at udarbejde og opdatere procedurebeskrivelser i hjerterehabilerings samarbejde med det tværfaglige personale</li><li>• at sikre uddannelse og teambuilding af den tværfaglige personalegruppe, således at alle medarbejdere i enheden arbejder for det samme mål</li><li>• at udarbejde og opdatere stillingsbeskrivelser for alle faggrupper i hjerterehabilerings samarbejde med de enkelte faggruppers faglige ledelse</li><li>• at afholde årlige MUS samtaler i samarbejde med de enkelte faggruppers faglige ledelse</li><li>• at støtte forskningen for hele det tværfaglige personale</li></ul> <p><b>Kliniske opgaver:</b> Projektlederen har det overordnede kliniske ansvar for den samlede patientbehandling og varetager følgende opgaver:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• at koordinere "det gode integrerede patientforløb" i samarbejde med den tværfaglig personalegruppe</li><li>• at sikre at patientbehandlingen udføres i overensstemmelse med projektets mål og midler</li><li>• at varetage lægefaglige opgaver i hjerterehabilerings efter gældende kliniske retningslinjer</li><li>• at indhente den sidste nye faglige viden på området via videreuddannelse, kongresdeltagelse og løbende litteraturgennemgang</li></ul>
---	--

## Funktionsbeskrivelse for projektleder

<p><b>Ansvarsområde, kompetence og arbejds-opgaver.</b> Beskrivelse af stillingens ansvarsområde, detaljeret beskrivelse af de konkrete arbejdsopgaver som skal udføres og koordineres.</p>	<p>Projektlederen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Er ansvarlig for at den daglige drift i rehabiliteringsenheden.</li><li>• Er ansvarlig for at tilrettelæggelsen af arbejdsopgaver for det tværfaglige team, således at projektets mål og terminer overholdes.</li><li>• Har kompetence til at uddelegere arbejdsopgaver, således at arbejdsopgaverne løses hensigtsmæssigt.</li><li>• Har kompetence til at ændre gældende funktionsbeskrivelser mhp. hensigtsmæssig løsning af enhedens samlede arbejdsopgaver.</li><li>• Er ansvarlig for at de daglige opgaver løses tværfaglige efter gældende kliniske retningslinier.</li><li>• Er ansvarlig for at samarbejdet i den tværfaglige personale udføres efter gældende samarbejdsaftaler.</li><li>• Er ansvarlig for et godt arbejdsmiljø.</li><li>• Er ansvarlig for at overholde de økonomiske rammer for projektet i samarbejde med klinikledelsen.</li><li>• Er ansvarlig for at enheden efterlever akkrediteringens lokale og generelle retningslinjer.</li><li>• Er ansvarlig for identifikation og tilrettelæggelse af egne arbejdsopgaver.</li></ul>
<p><b>Ansvarlig for opdatering af stillingsbeskrivelse</b></p>	<p><b>Dato:</b></p> <p><b>Underskrift:</b></p> <p><b>Klinikledelse</b></p>